**TÓM TẮT NỘI DUNG ĐỀ ÁN**

Đề án được thực hiện tại Cục thuế tỉnh Cao Bằng nhằm đề xuất các giải pháp hoàn thiện quản lý công chức của Cục Thuế tỉnh Cao Bằng đến năm 2030. Đề án đã góp phần hệ thống hóa những vấn đề chung về quản lý công chức của ngành thuế, cụ thể làm rõ: Khái niệm và mục tiêu, nội dung quản lý, tiêu chí đánh giá và các yếu tố ảnh hưởng đến quản lý công chức của ngành thuế.

Trên cơ sở khung lý thuyết được xây dựng, tác giả đã thực hiện phân tích và đánh giá thực trạng quản lý công chức của Cục Thuế tỉnh Cao Bằng giai đoạn 2021-2023. Kết quả phân tích cho thấy, trong những năm qua hệ thống nhân lực và đội ngũ công chức được Cục Thuế tỉnh Cao Bằng quản lý chặt chẽ, có nền nếp theo quy định hành chính và của Tổng cục thuế nên đã mang lại hiệu quả rõ rệt. Tuy nhiên công tác quản lý công chức của Cục Thuế tỉnh Cao Bằng vẫn còn tồn tại một số bất cập, hạn chế. Trong nghiên cứu, đề án đã chỉ ra được các nguyên nhân chủ quan và nguyên nhân khách quan gây ra những hạn chế trên.

Trên cơ sở phân tích thực trạng, đánh giá những mặt đạt được và những tồn tại, hạn chế cần khắc phục. Đề án đã làm rõ các mục tiêu và phương hướng hoàn thiện quản lý công chức của Cục Thuế tỉnh Cao Bằng đến năm 2030. Đề xuất các giải pháp hoàn thiện quản lý công chức của Cục Thuế tỉnh Cao Bằng trong thời gian tới và các kiến nghị với cơ quan quản lý cấp trên. Kết quả nghiên cứu có thể dùng làm tài liệu tham khảo cho Cục thuế tỉnh Cao Bằng và Cục thuế các địa phương trong cả nước đối với hoạt động quản lý cán bộ, công chức.

*Từ khóa: Công chức thuế, quản lý công chức, Cục thuế, tỉnh Cao Bằng…*